

# PLAN DE VOLUNTARIADO



ESPAI OBERT EL MARÍTIM

SEPTIEMBRE DE 2020

# ÍNDICE

# ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN .....	5
2. ¿QUÉ ES EL ESPAI OBERT EL MARÍTIM?.....	7
3. FICHA TÉCNICA.....	9
4. ORGANIGRAMA .....	11
5. MISIÓN, VISION Y VALORES .....	13
6. FINES TRANSVERSALES .....	16
7. PLAN DE FORMACIÓN DE VOLUNTARIADO.....	18
8. CICLO DE CAPTACIÓN Y FORMACIÓN DEL VOLUNTARIDO.....	21
8.1. ACOGIDA.....	22
8.2. FORMACIÓN.....	22
8.3. SEGUIMIENTO.....	24
8.4. RECONOCIMIENTO .....	25
8.5. IMPLICACIÓN .....	27
9. CÓDIGO ÉTICO DEL VOLUNTARIADO.....	29
10. ÁREAS DONDE IMPLICARSE EL VOLUNTARIO.....	31
10.1. ÁREA DE INCLUSIÓN Y ENCUENTRO INTERCULTURAL.....	32
10.2. ÁREA DE SALUD INTEGRAL.....	32
10.3. ÁREA DE EMPODERAMIENTO DE LA MUJER.....	33

10.4.	ÁREA DE MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD Y CAPACITACIÓN	
	SOCIOEDUCATIVA.....	33
10.5.	ÁREA DE SENSIBILIDAD Y ACCIÓN COMUNITARÍA .....	34
11.	FICHA DE VOLUNTARIADO.....	36
12.	RESPONSABLE DEL PLAN DE FORMACIÓN .....	39
13.	VIGENCIA DEL PLAN .....	41

# **1. INTRODUCCIÓN**

## 1. INTRODUCCIÓN

El concepto de **Voluntariado** está unido a la idea de preocupación por el bienestar colectivo y constituye una valiosa forma de participación e implicación social. Los elementos sustantivos del voluntariado están relacionados con la **libertad** y la **decisión personal**, con el **altruismo** y el **compromiso social** y con la búsqueda del **bien general**.

La Ley 45/2015, de 14 de Octubre, de Voluntariado constituye una herramienta que ha permitido reforzar y adaptar los marcos normativos pertinentes a las necesidades de un Voluntariado del siglo XXI.

El trabajo en equipo es una inversión de futuro. Estimula la creatividad, aumenta la motivación, la eficiencia y desarrolla la comunicación. En el Espai Obert somos conscientes de ello y por esta razón damos mucha importancia a la “inteligencia compartida”, dedicamos tiempo a dialogar, conocer nuestras fortalezas, motivaciones individuales y como equipo.

Todas las actividades que realizamos en la asociación, se hacen gracias al trabajo de personas voluntarias que compartimos misión, visión, y valores.

## **2. ¿QUÉ ES EL ESPAI OBERT EL MARÍTIM?**

## 2. ¿QUÉ ES EL ESPAI OBERT EL MARÍTIM?

El Espai Obert El Marítim es una entidad sin ánimo de lucro, que promueve un proyecto de intervención, inclusión y cohesión social que tiene la finalidad de crear espacios de encuentro, de convivencia e intercambio y participación, que permitan promover la diversidad intercultural y religiosa, fortaleciendo los lazos familiares y comunitarios, promoviendo la autonomía de las personas y creando oportunidades para reducir la desigualdad social, incrementando la autonomía de las personas en situación de exclusión social o vulnerabilidad y potenciando la construcción de una ciudadanía incluyente.

Promueve la convivencia, la tolerancia, la cultura, las artes, la música, la cultura popular, la gastronomía, la formación socioeducativas, a la mujer, la igualdad de trato, la no discriminación, la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, ...

Es un espacio de intercambio de valores, normas y modelos de comportamiento con otros grupos desde una posición participativa, de igualdad, no discriminación (por razón de edad, sexo, etnia, cultura, religión, orientación sexual o clase social), de igualdad de trato y respeto a la diferencia.

El proyecto, a través del fomento de la autonomía de las personas en situación de exclusión social o vulnerabilidad, potencia la construcción de una ciudadanía incluyente.

### **3.FICHA TÉCNICA**

### 3. FICHA TÉCNICA

NOMBRE	Asociación Espai Obert El Marítim (EOM)
FORMA JURÍDICA	Asociación
ACTIVIDAD	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entidad no lucrativa, que promueve un proyecto de intervención, inclusión y cohesión social con la finalidad de crear espacios de encuentro.</li> <li>• Promover la diversidad intercultural y religiosa, fortaleciendo los lazos familiares y comunitarios, promoviendo la autonomía de las personas y creando oportunidades para reducir la desigualdad social.</li> <li>• Potenciando la construcción de una</li> </ul>
MUNICIPIO/PROVINCIA	Valencia
TELÉFONO	+34 640205000
EMAIL	espaiobertmaritim@hotmail.es
WEB	<a href="http://www.espaiobertelmaritim.org">www.espaiobertelmaritim.org</a>
FECHA DEL PLAN DE FORMACIÓN DEL VOLUNTARIADO	2021 AL 2023

# **4. ORGANIGRAMA**

## 4. ORGANIGRAMA



# **5.MISIÓN, VISIÓN Y VALORES**

## 5. MISIÓN, VISION Y VALORES

# MISIÓN

Promover un espacio intercultural de intercambio y convivencia a través de un proyecto global e integral que busca sensibilizar y difundir la riqueza de las culturas que conviven en este país, en todas sus manifestaciones, aportando acciones de empoderamiento y desarrollo comunitario.

# VISIÓN

Pretendemos desde nuestro Proyecto desarrollado en cada una de sus Áreas que todas las personas que formamos parte de él podamos interiorizar valores y actitudes de vida orientadas al desarrollo integral de la persona.

Queremos que se nos reconozca como Entidad comprometida a favor de la dignidad de la persona fomentando una ciudadanía incluyente de la diversidad cultural y social.

# VALORES

Espai Obert se compromete a promover y defender los valores de; los derechos humanos, las libertades fundamentales, la justicia, la igualdad, el respeto a la diversidad, y el pluralismo.

## HUMANOS:

Solidaridad

Compromiso

Respeto

Éticos

## ORGANIZATIVOS:

Liderazgo compartido

Responsabilidad

Compañerismo

# **6.FINES TRANSVERSALES**

## 6. FINES TRANSVERSALES

- ❖ Promover un “Espacio de encuentro”, un lugar acogedor, donde su principal misión es que la persona, venga de donde venga, se sienta acogida, reconocida como persona con todos los valores que lleva consigo, con su creatividad y singularidad.
- ❖ Potenciar una experiencia de igualdad en la diversidad, donde en la interacción, se va creando una forma de ser y actuar responsable y empoderada.
- ❖ Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.
- ❖ Acompañar experiencias de proceso hacia una convivencia pacífica, incluyente y respetuosa en una sociedad multicultural potenciando la solidaridad y el compromiso social.
- ❖ Poner en valor el respeto interpersonal, intercultural teniendo como base la convivencia, la expresión, la solidaridad, el diálogo y la interculturalidad.
- ❖ Potenciar la expresión artística donde cada uno/a puede manifestar y desarrollar todo el potencial que como bagaje cultural, atesora.

# **7. PLAN DE FORMACIÓN DE VOLUNTARIADO**

## 7. PLAN DE FORMACIÓN DE VOLUNTARIADO.

A lo largo de nuestra experiencia hemos realizado actividades de sensibilización, participación y cooperación. Como resultado de esta labor práctica hemos comprobado que una de las vías más favorables y eficientes para la consecución de nuestras finalidades consiste en el diseño de un plan de formación para el voluntariado.

Observamos que, a través de su acción de los voluntarios, se realizan aprendizajes sociales: conociendo la realidad de las personas, acompañando en sus dificultades y progresos.

Es por ello que se consideró necesario continuar con el Plan de formación de voluntariado a través del cual se planifica, coordina y gestiona un programa de actividades destinados a los/as voluntarios/as inscritos en la asociación con la finalidad de potenciar el voluntariado como acción social y como medio de transformación social.

### **Objetivos Generales**

- ❖ Fomentar la acción social del voluntariado responsable que desarrolla y lleva a cabo distintas actividades en función de sus actitudes, aptitudes e intereses, consiguiendo con su dedicación, compromiso, esfuerzo y labor altruista la plena integración y mejora de la calidad de vida de las personas.

- ❖ Garantizar la tarea voluntaria mediante la formación integral del voluntariado, rentabilizando su labor y entrega gratuita, siendo un proceso constante de transformación por su parte donde aprende de la realidad y sistematiza sus hábitos de trabajo y habilidades.

### 3.1.2 Objetivos específicos

- ❖ Captar voluntarios/as mayores de 18 años para desarrollar su labor como voluntario/a.
- ❖ Informar al voluntariado de las actividades que se programan desde la Asociación como otras que se desarrollan en el entorno que favorezcan su tarea.
- ❖ Llevar a cabo acciones de motivación para el voluntariado
- ❖ Proporcionar al voluntariado cursos de formación.

Su **finalidad** es compartir experiencias, así como conocer las necesidades, intereses e inquietudes del voluntariado a través de:

- ✓ Técnicas adecuadas para el correcto desarrollo de las actividades a realizar
- ✓ Actividades de crecimiento personal del voluntariado: poseer una conciencia crítica de la sociedad, profundizar y crecer en sus motivaciones para la acción voluntaria, madurar su sentido de gratuidad y responsabilidad.
- ✓ Desarrollo de un itinerario para el voluntariado: sensibilización, captación, acogida, orientación, acompañamiento, formación y reconocimiento.

# **8. CICLO DE CAPTACIÓN Y FORMACIÓN DEL VOLUNTARIADO**

## 8. CICLO DE CAPTACIÓN Y FORMACIÓN DEL VOLUNTARIDO.



## 8.1. ACOGIDA.

El grupo de voluntariado será el espacio de análisis, programación, desarrollo y evaluación de las actividades, pero a la vez es el espacio de intercambio de experiencias y vivencias.

La primera toma de contacto que hacemos en el Espai la realizamos a través de una entrevista con la persona responsable del voluntariado. En esta entrevista se obtiene una primera aproximación a la asociación y las posibilidades de colaboración. Con toda esta información haremos una valoración conjunta de las posibilidades de colaboración.

## 8.2. FORMACIÓN.

Ofrecemos una formación básica y especializada para que pueda desempeñar su acción voluntaria. La formación se estructura en tres momentos a lo largo del curso.

La propuesta sería una formación integral que desarrolle con equilibrio los aspectos a contemplar y que, al mismo tiempo, sepa adecuar la mayor o menor relevancia que se le dará a cada uno de ellos en cada momento del proceso de formación:

La formación básica y permanente del Espai incluye:

- a) Nociones del voluntariado: concepto de voluntariado y voluntario, su necesidad, sus principios, las funciones, las motivaciones, las clases de organizaciones voluntarias, la legislación, etc.
- b) Conocimiento de la propia asociación que incluye: naturaleza, objetivos, medios,

- métodos de trabajo, funcionamiento, estatutos e historia.
- c) Conocimiento de la persona voluntaria: facilitar los medios para que pueda alcanzar un conocimiento realista de sus motivaciones, capacidades, objetivos, intereses, necesidades, etc.
  - d) Técnicas de comunicación y relación de ayuda al encuentro interpersonal entre los/as voluntarios/as y los/as usuarios/as, denominador común en toda acción voluntaria.
  - e) Educación grupal, creemos que es fundamental, al tratarse de una persona integrada en una asociación u organización donde predomina la interculturalidad. El voluntario necesita ser formado en los fenómenos grupales, técnicas y métodos de grupo, etc.
  - f) Conocimiento de la problemática específica: Creemos importante y necesario también una formación específica acerca de las situaciones con las que va a enfrentarse en el desarrollo de su actividad. Se trata de conseguir dominar las nociones básicas del grupo de atención con el que va a colaborar, los aspectos y situaciones comunes, críticas, específicas, etc.

La formación específica está orientada a conocer temas y técnicas específicas del área de actuación, dinámicas concretas que favorezcan la cohesión, comunicación y relación en el equipo de trabajo. A su vez, la formación permanente implica una orientación continua en función del trabajo cotidiano y la evaluación continua. Por tanto, se podría concluir apuntando la importancia de conocer lo más a fondo posible la realidad social en la que intervenimos, las características propias de la población con la que trabajamos, las técnicas y métodos más apropiados para trabajar con ellos.

### 8.3. SEGUIMIENTO

En el Espai nos tomamos muy en serio el ser acompañado/a y es la responsable de voluntariado, que dará seguimiento a su tarea para que se sienta acompañado desde el primer momento para ello hemos apostado por cursos específicos de acompañamiento por parte de los miembros de coordinación.

El seguimiento está orientado a evaluar la marcha del voluntario en la entidad y el grado en el que se cumplen todos los objetivos planteados con respecto a la tarea que desempeña. También se orienta a fomentar la permanencia del voluntariado y, por tanto, a hacer más satisfactoria su labor, creando en lo posible valores de familia.

Por tanto, esta fase, junto con la motivación y reconocimiento, es clave para conseguir que su permanencia se prolongue en el tiempo con sentido de pertenencia.

Es importante hacer seguimiento tanto de las personas que realizan un voluntariado de forma presencial como de las que lo hacen a distancia (ya sea presencial o virtualmente), con independencia de cuándo se lleva a cabo.

El seguimiento y acompañamiento del Espai tiene los siguientes objetivos específicos:

1. Consolidar las habilidades previamente adquiridas durante la formación.
2. Valorar y reforzar la actuación de los voluntarios, aportándoles de forma sistemática feedback sobre la ejecución de su tarea.
3. Proporcionar apoyo social, fundamentalmente informacional y emocional, especialmente cuando se enfrenten a situaciones problemáticas.

## 8.4. RECONOCIMIENTO

Con el reconocimiento de la persona voluntaria pretendemos conseguir reforzar su sentimiento de pertenencia a la organización y su apoyo a la acción diaria.

En el Espai creemos que es muy importante:

- ❖ No olvidar nunca el reconocimiento de las personas voluntarias.
- ❖ **Continuo.** El reconocimiento debe ser dado de un modo continuo, en el día a día porque sus efectos son muy cortos. Dar reconocimiento una vez al año no es un sistema muy adecuado para que se sientan valorados.
- ❖ **Utilizar diversos métodos.** Si se tiene que dar reconocimiento frecuentemente, las organizaciones deben disponer de una variedad de métodos para mostrar su aprecio al voluntariado.
- ❖ **Sinceridad y autenticidad.** No dar alabanzas a menos que se sientan honestamente.

**Valorar la persona.** La eficacia de un reconocimiento aumenta cuando no solo se alaba el trabajo realizado, sino que se valora a la persona. Esto supone que no solo se deben alabar los resultados, sino también la voluntad de participación e implicación en la organización.

## RECONOCIMIENTO FORMAL

- ❖ Pueden tener forma de certificados, actos de reconocimiento, etc.
- ❖ Facilitar la asistencia a cursos, seminarios, encuentros, cubriendo los costes siempre que el presupuesto lo permita
- ❖ Implicando en la planificación anual

## RECONOCIMIENTO INFORMAL

- ❖ Decir “gracias”.
- ❖ Decir que realizaron un buen trabajo.
- ❖ Tomar unos cafés juntos.
- ❖ Mostrar interés por los aspectos personales.
- ❖ Fomento de la participación en la entidad en las decisiones que les afectan
- ❖ Acceso a puestos de responsabilidad.
- ❖ Fomento y desarrollo del trabajo en equipo.
- ❖ Permitir incrementar sus habilidades y adquirir una mayor formación

## 8.5. IMPLICACIÓN

El voluntariado se compromete, por iniciativa propia, de manera desinteresada en una acción organizada al servicio de la comunidad por medio de diferente implicación en las áreas programadas.

Para ello en el Espai les pedimos que toda persona voluntaria es responsable de:

- ❖ Cumplir los compromisos que ha adquirido con la entidad con la que colabora, respetando sus fines, estatutos y normativas internas.
- ❖ Toda persona voluntaria se informa y forma para desarrollar lo mejor posible las funciones que ofrece i/o le son asignadas por la entidad en la que colabora
- ❖ Toda persona voluntaria respeta y cuida los recursos materiales del proyecto de voluntariado en el que participa.
- ❖ Toda persona voluntaria facilita y asume : cambios, suplencias, con el fin de ayudar a los otros/as voluntarios/as
- ❖ Siempre respetando el código ético del Espai Obert.

# **9. CÓDIGO ÉTICO DEL VOLUNTARIADO**

## 9. CÓDIGO ÉTICO DEL VOLUNTARIADO.

- ❖ Es disciplinado, consciente de su realidad y de su papel como ciudadano
- ❖ No espera una retribución económica.
- ❖ Es perseverante, caritativo y ama al prójimo respetando tanto su cultura como su religión.
- ❖ Sabe que no siempre se ayuda con objetos materiales, sino que el acercamiento humano y el compartir ideas es una forma de ayudar.
- ❖ Tiene ambición por construir y ver un mundo mejor.
- ❖ Sabe que los buenos resultados toman tiempo, pero aun así se esfuerza para que cada día cuente.
- ❖ Busca siempre mejorar lo que hace por el bien de la comunidad por la que trabaja.
- ❖ Sabe que siempre todos tenemos algo que dar.
- ❖ Sus acciones tienen coherencia con sus palabras, un buen voluntario no habla a las espaldas de la organización-asociación a la que pertenece.
- ❖ Desempeña sus labores altruistas de acuerdo a sus capacidades, con lo que le gusta hacer y con lo que puede hacer.
- ❖ Aunque sabe que va a ganar mucho tras un voluntariado (formación, experiencia, salario emocional, etc.), su principal motivante es querer hacer algo positivo por otros.
- ❖ No involucra sus problemas personales en el lugar donde realiza su acción social o involucra sus malas experiencias en el que hacer de sus deberes.
- ❖ Disfruta de sus actividades porque sabe que poco o mucho están forjando un cambio positivo.
- ❖ Se compromete activamente o solo en su tiempo libre, pero siempre con la convicción de que ayudar es un compromiso que nace desde el corazón y no una obligación.

**10. ÁREAS DONDE  
IMPLICARSE EL  
VOLUNTARIO/A**

## 10. ÁREAS DONDE IMPLICARSE EL VOLUNTARIO

Tenemos diseñado un proyecto global que se organiza en varios programas o áreas de intervención interrelacionadas entre sí y coordinadas:

La preparación de los programas de las distintas áreas se coordina y se lleva a cabo por la responsable de voluntariado. **Es ahí donde el voluntariado tiene una mayor presencia.**



## 10.1. ÁREA DE INCLUSIÓN Y ENCUENTRO INTERCULTURAL

**Objetivo:** potenciar los factores personales, familiares, y sociales, reforzando la autoestima y la reconstrucción del proyecto migratorio como punto de partida para trabajar otros aspectos que influyen en el proceso de integración.

- Apoyo en el Servicio de Acogida
- Apoyo al dinamizador de las actividades de encuentro y convivencia intercultural
- Apoyo al dinamizador de las actividades de Expresión de la identidad cultural.

## 10.2. ÁREA DE SALUD INTEGRAL

**Objetivo:** Favorecer la promoción de estilos de vida saludables, físico y mentales, con el fin de propiciar el desarrollo humano y mejorar la calidad de vida.

- Ayuda al dinamizador en la Promoción de la salud (en colaboración con el Programa MIHSalud del Centro de Salud Pública de Valencia): Acceso al centro de salud pública, salud infantil, mujer embarazada, métodos anticonceptivos, prevención de ETS, violencia de género, igualdad de género, salud sexual y reproductiva.
- Ayuda al dinamizador en los talleres de Masaje y Relajación
- Ayuda al dinamizador en las actividades de contacto con la naturaleza

### 10.3. ÁREA DE EMPODERAMIENTO DE LA MUJER

**Objetivo:** promover el empoderamiento de las mujeres para incrementar su capacidad de configurar sus propias vidas, mejorar su nivel educativo y potenciar su desarrollo personal.

- Ayuda al dinamizador de servicio de acogida y acompañamiento para el empoderamiento de la mujer
- Ayuda al profesor del curso de Castellano para mujeres
- Ayuda a la profesora del taller de Costura
- Ayuda a la profesora del taller de cocina internacional
- Ayuda al profesor de coro

### 10.4. ÁREA DE MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD Y CAPACITACIÓN SOCIOEDUCATIVA

**Objetivo:** promover la inclusión sociolaboral y el crecimiento personal a través de la adquisición de competencias de aprendizaje y empleabilidad para el trabajo.

- Ayuda al dinamizador de formación para el empleo
- Ayuda al dinamizador de formación Socioeducativa
- Ayuda al dinamizador de acompañamiento socioeducativo para niñas, niños y jóvenes


## 10.5. ÁREA DE SENSIBILIDAD Y ACCIÓN COMUNITARIA

**Objetivo:** Fomentar la participación y acción colectiva en red con los diferentes actores de la sociedad con el fin de que se involucren en los procesos de integración.

- Ayuda al dinamizador de trabajo en red con las asociaciones del barrio
- Ayuda al dinamizador de sensibilización
- Ayuda al dinamizador de participación en encuentros inter asociativos

# **11. FICHA DE VOLUNTARIO/A**

## 11. FICHA DE VOLUNTARIADO

 <p>El Marítim bert ESPACIO DE ENCUENTRO INTERCULTURAL</p>	Nombre del documento: FICHA DE VOLUNTARIADO	Fecha: 01 noviembre 2020
		Revisión: 1
	Referencia a la Norma ISO 9001:2015	Código: EOM_AV_FV_001
		Página: 36 DE 2

### FICHA DE VOLUNTARIADO

#### DATOS PERSONALES

NOMBRE: \_\_\_\_\_ APELLIDOS: \_\_\_\_\_

NIF/NIE/DNI/PASS: \_\_\_\_\_ FECHA DE NACIMIENTO: \_\_\_\_\_

#### DATOS DE CONTACTO

DOMICILIO: \_\_\_\_\_

CÓDIGO POSTAL: \_\_\_\_\_ POBLACIÓN: \_\_\_\_\_ PROVINCIA: \_\_\_\_\_

TELÉFONO: \_\_\_\_\_ TELÉFONO MÓVIL: \_\_\_\_\_

CORREO ELECTRÓNICO: \_\_\_\_\_

#### FORMACIÓN

NIVEL DE ESTUDIOS \_\_\_\_\_

CURSOS REALIZADOS \_\_\_\_\_

IDIOMAS: \_\_\_\_\_

AFICIONES: \_\_\_\_\_


#### VOLUNTARIADO

¿EN QUÉ ÁREA(S) TE GUSTARÍA SER VOLUNTARI@?

---



---

 <p>El Marítim <b>espai bert</b> ESPACIO DE ENCUENTRO INTERCULTURAL</p>	Nombre del documento: FICHA DE VOLUNTARIADO	Fecha: 01 noviembre 2020
		Revisión: 1
	Referencia a la Norma ISO 9001:2015	Código: EOM_AV_FV_001
		Página: 2 DE 2

DISPONIBILIDAD: (DÍAS Y HORARIOS, EN LOS QUE ESTÁS DISPONIBLE):

---

---

DURACIÓN DEL VOLUNTARIADO:

LIMITADA (FECHA DE INICIO...../...../..... FECHA DE FIN ...../...../.....)

Solicito ser voluntari@ del Espai Obert El Marítim, y me comprometo a cumplir las funciones que se me asignen con seriedad y continuidad, a participar en el programa de formación de voluntariado, a respetar los estatutos de la entidad y su reglamento interno.

En \_\_\_\_\_, a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20\_\_\_\_\_.

Firma \_\_\_\_\_

**Acepto política de privacidad:** Conforme a la Ley Orgánica, 15/1999 sobre Protección de datos de carácter personal. Los datos personales que nos facilites serán incorporados a un fichero de datos de la Asociación Espai Obert El Marítim. La finalidad de dicho fichero es la de gestionar de manera adecuada a los socios, las aportaciones y donaciones, las campañas, y otras acciones, así como mantenerte informad@ de nuestras actividades (cursos, talleres, foros, excursiones culturales, etc.), a través de cualquier medio de comunicación, incluyendo la vía electrónica. Puedes ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición dirigiéndote a Asociación Espai Obert El Marítim, C/ Eugenia Viñes 235, 46011, Valencia, España Tel: 963725132 o a [espaiobertmaritim@hotmail.es](mailto:espaiobertmaritim@hotmail.es).

**12. RESPONSABLE DEL  
PLAN DE  
VOLUNTARIADO**

## 12. RESPONSABLE DEL PLAN DE FORMACIÓN

<b>PERSONA RESPONSABLE DEL PLAN DE FORMACIÓN DEL VOLUTNARIADO</b>	<b>Maria Carmen verdú Company (Profesora )</b>
<b>Cargo</b>	Vocal de Formación
<b>Funciones</b>	Dar seguimiento al plan  Elaborar informes

## **13. VIGENCIA DEL PLAN**

## 13. VIGENCIA DEL PLAN

El presente plan tiene una vigencia de 3 años, a contar desde enero de 2020.

En Valencia a 5 de septiembre de 2020.

### Firmado por:

Presidenta

*Rotaru Diana*  
  
Espai Obert El Marítim  
Espacio de encuentro intercultural  
CIF G-98.381.684  
EUGENIA VIÑES, 235

Diana Rotaru

Secretario



Mario Crisanto Pantoja



ESPACIO DE ENCUENTRO INTERCULTURAL

# ASOCIACIÓN ESPAI OBERT EL MARÍTIM

[www.espaiobertelmaritim.org](http://www.espaiobertelmaritim.org)

[espaiobertmaritim@hotmail.es](mailto:espaiobertmaritim@hotmail.es)

**640205000**

