



El Marítim

espai
bert

ESPACIO DE ENCUENTRO

INTERCULTURAL

MEMORIA ANUAL

2019



| | |
|--|-----------|
| ¿QUIÉNES SOMOS?..... | 1 |
| ¿COMÓ ESTAMOS?..... | 2 |
| ESTADÍSTICAS EN 2019..... | 3 |
| ÁREAS DE INTERVENCIÓN Y ACCIÓN SOCIAL..... | 5 |
| ÁREA DE INCLUSIÓN Y ENCUENTRO INTERCULTURAL..... | 5 |
| ÁREA DE EMPODERAMIENTO DE LA MUJER..... | 7 |
| ÁREA DE SALUD INTEGRAL..... | 9 |
| ÁREA DE MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD Y CAPACITACIÓN | 11 |
| SOCIOLABORAL..... | |
| ÁREA DE SENSIBILIZACIÓN Y ACCIÓN SOCIO COMUNITARIA..... | 13 |
| CONCLUSIONES..... | 15 |
| MEMORIA ECONOMICA 2019..... | 16 |
| PATROCINADORES..... | 17 |



¿Quiénes somos?

Somos una entidad sin ánimo de lucro, que promueve un proyecto de intervención, inclusión y cohesión social que tiene la finalidad de crear espacios de encuentro de convivencia e intercambio y participación, en barrios de gran concentración de población inmigrante y/o diversidad cultural, que permitan promover la diversidad intercultural y religiosa, fortaleciendo los lazos familiares y comunitarios, promoviendo la autonomía de las personas y creando oportunidades para reducir la desigualdad social.

El proyecto tiene un enfoque integral principalmente por dos motivos. En primer lugar, porque contempla como sus beneficiarios o grupo meta, no solo a las personas inmigrantes, sino también a las personas de origen nacional, contemplando el proceso de integración como un proceso mutuo y de responsabilidad compartida. Este enfoque constituye uno de los principales valores de este proyecto y un elemento de innovación respecto a la forma de intervención en otros proyectos.

En segundo lugar, contempla todas las dimensiones de la integración, por un lado la capacitación que puede fomentar la integración sociolaboral de las personas inmigrantes con dificultades de inclusión, y por otro lado la generación de canales de comunicación entre población inmigrante y autóctona a través de actividades de participación y convivencia intercultural.

Los valores del proyecto, y que impregnan toda la intervención son: La Participación, la equidad, el respeto, la colaboración, la responsabilidad y la solidaridad.

Al Espacio acuden personas inmigrantes y nacionales residentes en toda la ciudad de Valencia, pero su principal área de influencia son los cinco barrios que integran el distrito Marítim. Los diferentes servicios proporcionados desde el Proyecto se han ido desarrollando, en función de las necesidades percibidas y explicitadas por las propias personas inmigrantes, y españolas, que participan en el proyecto con un enfoque de mejora continua.



¿COMÓ ESTAMOS?

Consideramos que en este año hemos dado un paso importante a nivel organizativo, la necesidad de autofinanciarnos nos ha empujado a emprender un camino de acercamiento a los programas y proyectos de inclusión social, con fin de consolidar el Proyecto.

Este año hemos seguido dándonos cuenta de la urgencia y la exigencia del momento y del contexto complejo para acercarnos a otras entidades, a seguir formándonos en espacios como el que posibilita la congregación de las Hermanas Vedruna, que nos ha hecho ver y clarificar nuestras competencias, valores....para dar un paso más hacia una gestión de la diversidad con calidad.

A nivel de trabajo en Red, este año hemos formado parte de la Red Sel (proyectos de Salud, Educación y Liberación), donde comentamos que aportamos a la Red nuestros conocimientos y experiencia en clave de gestión del proceso de integración, de acogida, de realidad migratoria, de gestión de proyecto...

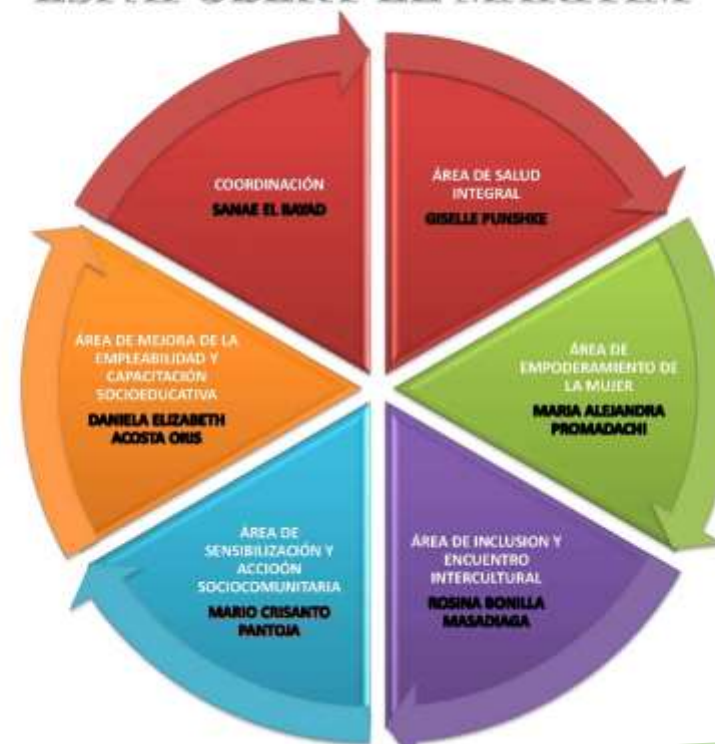
De su parte la Red nos puede aportar a los proyectos que aglutina, una coordinación de proyectos conjuntos como Red Sel Vedruna amplios para que no se pierdan en pequeños proyectos, Un espacio para compartir recursos económicos, humanos, técnicos, experiencias, iniciativas, buenas prácticas, un trabajo en red con otros, un espacio de discernimiento, de formación y de difusión de actividades.

Inspiradas/os por lo recibido, en uno de los programas formativos de la congregación Vedruna, donde se nos han explicado un nuevo modelo organizativo innovador: modelo dual (jerarquía + redarquía) que proporciona una organización ágil, pensada para las personas y donde el liderazgo y la innovación sean el trabajo de todos y todas, esta nueva forma de organización propone los nudos como herramienta de innovación “para aprender y responder rápidamente a los nuevos desafíos de una forma colaborativa y autogestionada”, donde las personas desempeñan múltiples funciones, según los retos a resolver en cada momento, desde Espai hemos hecho un esfuerzo para trasladar lo recibido a nuestro contexto, hemos implementado esta forma al organigrama de los dos grupos.



ORGANIGRAMA DEL EQUIPO DE COORDINACIÓN

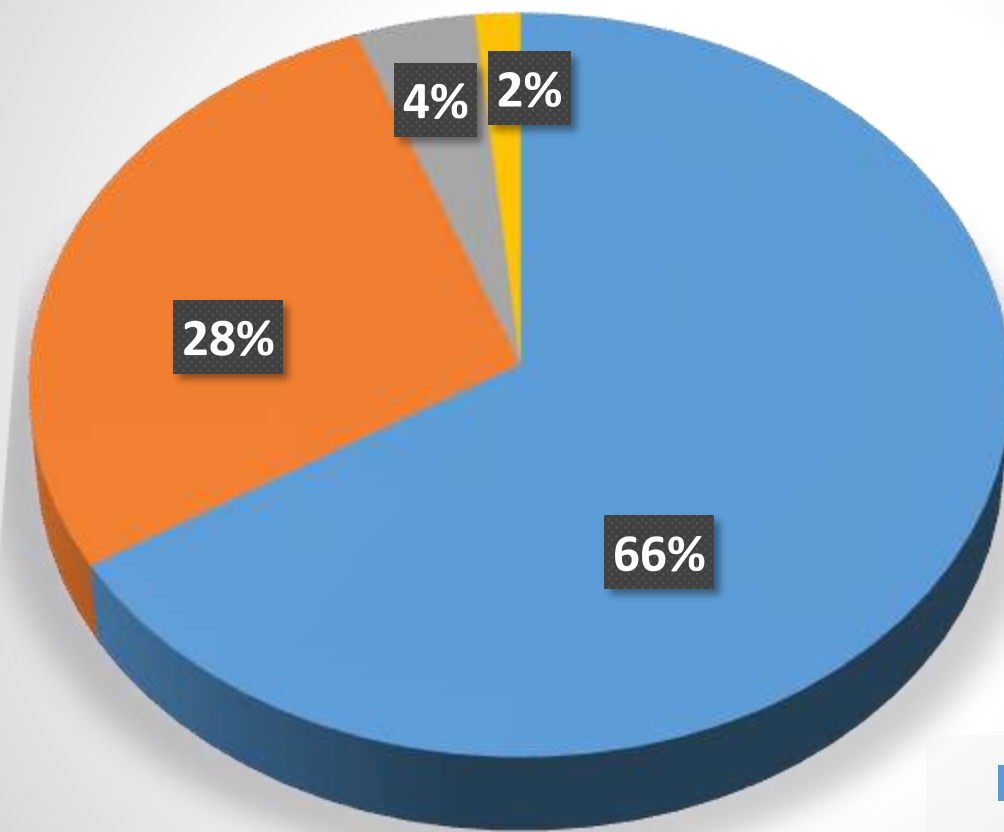
ESPAI OBERT EL MARÍTIM



ESTADÍSTICA POR SEXO 2019



TOTALES POR SEXO



- MUJERES
- HOMBRES
- NIÑAS
- NIÑOS

ESTADÍSTICAS POR PAISES PARTICIPANTES

TOTALES POR PAISES



ÁREA DE INCLUSIÓN Y ENCUENTRO INTERCULTURAL

El **Objetivo** de esta área es potenciar los factores personales, familiares, y sociales, reforzando la autoestima y la reconstrucción del proyecto migratorio como punto de partida para trabajar otros aspectos que influyen en el proceso de integración.

Las acciones están enfocadas en actividades de **expresión de la identidad cultural** que aglutina espacios o talleres, de baile, de coro etc. Y **actividades de encuentro y convivencia intercultural** como el encuentro del alumbrado, certamen de villancicos, de Reyes, de Fallas, de primavera y del Arroz.

Cada vez nos queda claro que el **Encuentro** es la esencia del Proyecto, estos espacios preparados con cariño, con cuidado, teniendo en cuenta el valor de estos últimos a nivel de apertura al barrio y visibilidad de la importancia de la convivencia efectiva y real y la interculturalidad en estos momentos de crisis en muchos niveles. La actitud que adoptamos para llevar a cabo estos encuentros es la que nos enseñó el camino de la integración fusionado con lo que traemos, actitud de positivismo, empuje, esperanza en seguir demostrando que sí es posible el encuentro con el **OTRO** a base del respeto y de la confianza, sabiendo y siendo conscientes de que es un camino que requiere paciencia, de autoconocimiento que facilita el encuentro primero con nosotros mismos para posibilitar el **Encuentro** con el **OTRO**.

La **experiencia** en el Espai nos sorprende, esta fusión de culturas compartiendo el mismo objetivo que es simplemente Encontrarse parece que no es difícil para muchas culturas, apoyadas en sus sabidurías ancestrales y sus valores para hacer de estos encuentros un espacio y una experiencia únicos.



PERSONAS PARTICIPANTES EN LOS ENCUENTROS

ÁREA
INCLUSIÓN Y
ENCUENTRO
INTERCULTURAL

| | |
|--|-------------|
| ENCUENTRO HALLOWEN | 75 |
| DOS ENCUENTROS INTERRELIGIOSOS | 160 |
| ENCUENTRO DEL DÍA DEL ALUMBRADO | 60 |
| CERTAMEN DE VILLANCICOS | 100 |
| ENCUENTRO DEL DÍA DE REYES | 90 |
| EXCURSIÓN A LA NIEVE | 55 |
| DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER T. | 20 |
| ENCUENTRO DE FALLAS | 50 |
| ENCUENTRO INTER DEL ARROZ | 500 |
| TOTAL DE PERSONAS PARTICIPANTES | 1110 |



PERSONAS PARTICIPANTES



ÁREA
EMPODERAMIENTO
DE LA MUJER

| | |
|---|------------|
| ACOGIDA, ACOMPAÑAMIENTO Y SEGUIMIENTO | 300 |
| CURSO DE CASTELLANO PARA MUJERES | 20 |
| COSTURA Y MANUALIDADES | 10 |
| COCINA INTERNACIONAL | 40 |
| AUTOESTIMA | 15 |
| DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACION DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER | 15 |
| CORO "CORAZONES DEL MUNDO" | 20 |
| REPOSTERÍA INTERNACIONAL | 40 |
| ENCUENTRO: IGUALDAD INTEGRAL Y EQUILIBRADA | 55 |
| TOTAL DE PERSONAS PARTICIPANTES | 515 |



ÁREA DE SALUD INTEGRAL

El **objetivo** de esta área es favorecer la promoción de estilos de vida saludables, física y mental, con el fin de propiciar el desarrollo humano y mejorar la calidad de vida.

Las acciones de esta área son: Gestión de emociones: “Las mujeres hablan”, promoción de la salud, experiencias vitales ...

Consideramos que esta área es motor para el **crecimiento personal** tanto del voluntariado como de las personas usuarias, con un **enfoque integral**, y técnicas sencillas y profundas que acompañan nuestras búsquedas, nuestros modos de relacionarse, nuestro autoconocimiento y nuestro bienestar físico.

En este curso se ha creado un espacio más para acompañar este camino de reflexión: **“las mujeres hablan”**, dirigido a un grupo de mujeres motivadas a emprender esta aventura de descubrir como funcionan para una mejor gestión de sus emociones. Basándose en la necesidad de acompañar los **procesos de integración** a nivel personal y social, desde el taller de experiencias vitales se ofrecen diversos espacios de crecimiento que responden a esta necesidad:

Taller **“Crecer en las dificultades”** otro espacio que responde a una necesidad de las/os participantes de ser acompañados en las dificultades de estrés que conlleva toda adaptación ante una nueva sociedad, consiguiendo un proceso notable de crecimiento personal entre todas/os.

Taller **“Mi motor de crecimiento”** que enfocará la reflexión alrededor de la pregunta ¿cuál es el sentido de seguir el proceso comenzado?

Taller **“Mi vivencia real”** que toma en cuenta la diversidad cultural, las distintas necesidades de las/os participantes y el momento en que esta cada una/o.

Encuentros trimestrales de una jornada como refuerzo para todas las personas que han participado en los encuentros quincenales del taller experiencias vitales.



PERSONAS PARTICIPANTES

ÁREA Salud integral

PROMOCIÓN DE LA SALUD

20

LA IMPORTANCIA DE
CONOCERSE A UNO MISMO

15

GESTIÓN DE EMOCIONES

12

MASAJE, NUTRICIÓN Y CUIDADO
DE LA PIEL

18

MOVIMIENTO: DANZA DEL
VIENTRE

20

EXPERIENCIAS VITALES

10

TOTAL DE PERSONAS PARTICIPANTES

95



El **objetivo** de esta área es promover la **inclusión sociolaboral** y el crecimiento personal a través de la adquisición de competencias de aprendizaje y empleabilidad para el trabajo.

Acciones: Formación para el empleo: Cuidado de personas mayores, Taller de iniciación a la electricidad, Empleabilidad. Formación socioeducativa: Cursos de idiomas: Castellano, valenciano, inglés, Habilidades TIC (informática), Refuerzo Escolar

Esta área facilita **espacios de aprendizaje** a nivel social y laboral, con una metodología bastante ajustada a los diferentes niveles de las personas, posibilitando un momento de acogida después de las clases para cumplir y gozar del objetivo primordial que atraviesa todas las áreas: El **encuentro real** con la **PERSONA**, empujando a que sea ella el centro.

Los **certificados** entregados siguen respondiendo a la gran necesidad de regularizar su situación legal ante las exigencias de las leyes de extranjería.

Nuestro reto es seguir facilitando la incorporación de las y los participantes a los cursos y talleres tomando en cuenta la inestabilidad de los horarios de sus trabajos, su estado anímico y su libertad.

Creemos que esta forma de acompañar ayuda a que la persona se acerque con confianza y disfrute de un espacio que proteja su dignidad, su humanidad posibilitando su **formación y crecimiento**.



PERSONAS PARTICIPANTES

ÁREA MEJORA
DE LA
EMPLEABILIDA
D Y
CAPACITACIÓ
N
SOCIOEDUCAT
IVA

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

CUIDADO DE PERSONAS MAYORES 18

ELECTRICIDAD 8

EMPLEABILIDAD 15

FORMACIÓN SOCIOEDUCATIVA

CASTELLANO GRUPO I Y II 60

INFORMÁTICA 6

INGLÉS 10

VALENCIANO 15

ACOMPañAMIENTO SOCIOEDUCATIVO
A NIÑAS/NIÑOS Y JÓVENES 20

REFUERZO ESCOLAR 20

TOTAL DE PERSONAS PARTICIPANTES 172



ÁREA DE SENSIBILIZACIÓN Y ACCIÓN SOCIOCOMUNITARIA

El **objetivo** de esta área es fomentar la participación y acción colectiva en red con los diferentes actores de la sociedad con el fin de que se involucren en los procesos de integración, para ello nos basamos sobre estas acciones: Trabajo en red con las asociaciones del barrio, Sensibilización, Participación en encuentros interasociativos.

En este curso esta área ha reflejado el reto de abrirse a nivel de barrio, de trabajo en red con otras entidades, de difusión y sensibilización sobre el proyecto. Para ello hemos estado presentes en varios encuentros enfocados a seguir trabajando, estudiando y analizando este proceso de **gestión de la diversidad**, espacios que han enriquecido nuestra experiencia y nos han posibilitado recoger claves que fundamentan y poyan el trabajo y el **enfoque intercultural** del proyecto.

Entre las situaciones y realidades difíciles que se han vivido este año a nivel migratorio, destacamos la **llegada del colectivo venezolano**, y el acercamiento de los **menores no acompañados** sobre todo los que han cumplido la mayoría de edad, y se encuentran en la calle, la urgencia del momento nos ha llevado junto con la Unión de Asociaciones Marroquíes, propuestas que intentan resolver algunas necesidades a las que se enfrentan las/os menores, como la del **alojamiento y el empadronamiento** una vez cumpliendo los 18 años, la derivación a la **Parroquia “la Buena Guía”** ha sido clave para acompañar este proceso a nivel de **acogida y empadronamiento** junto con la de buscar alquiler, salida laboral, ofrecerles espacio de acogida, de escucha, motivarles a participar en las actividades del proyecto y derivar a otros proyectos según necesidad.





ÁREA
SENSIBILIZACIÓN Y
ACCIÓN
SOCIOCOMUNITARIA

TRABAJO EN RED CON LAS ASOCIACIONES DEL BARRIO

PARTICIPACIÓN EN ENCUENTROS INTER ASOCIATIVOS

SENSIBILIZACIÓN



A nivel de trabajo en Red, mencionamos de manera especial al trabajo en **Red con la congregación Vedruna** que guía y acompaña nuestros diferentes momentos y procesos, ofreciendo espacios de formación y de **crecimiento personal y espiritual**.

A nivel de sensibilizarse sobre el proyecto, hemos salido al barrio **"Biblioteca de la calle la reina"** para difundir el mensaje del Proyecto, en este momento histórico tan necesitado de dar respuesta a los discursos de rechazo y exclusión cada vez a flor de piel, a los intereses económicos que rigen el sistema... y a ser alternativa para una **convivencia efectiva y real**.

Seguimos considerando importante estar presentes en la **plataforma Intercultural** que nos permite conocer de primera a otras entidades y participar en diferentes **actos interculturales** con el fin de difundir el proyecto.

CONCLUSIONES

Seguimos considerando que estamos en un momento de apertura muy importante para el futuro del Proyecto, un momento de cambio, de trabajo en Red, de dar a conocer el Proyecto, de presentarse a algunas subvenciones, de formación tanto de directiva como del voluntariado.

Consideramos que ha sido un año lleno de energía, de dinamismo, de entrega, de buenos resultados y de varios desafíos y retos, de mejora de varios servicios, de beneficiarse de varias ayudas como la de la Caixa, de Bankia, de la Consellería, de Cáritas Diocesana de la Parroquia de la Buena Guía y de las Hermanas Vedruna como patrocinadoras principales, que han fundado, confiado y apoyado al proyecto.

Este año la coordinación ha centrado sus esfuerzos en empoderar y reforzar un nuevo equipo de coordinadoras de las áreas. La entrega y la ilusión de todas las personas que creen el proyecto con responsabilidad y participación es la fuerza que empuja a que siga vivo el proyecto.


Estamos conscientes de la necesidad de responder de forma clara y transparente tanto a quienes nos financian como a quien confía en nosotras/os.

De igual modo seguimos creando en la necesidad y el poder de espacios como este para gestionar la interculturalidad y la diversidad cultural e interreligiosa, donde laten con fuerza las exigencias que requieren respuestas serias y maduras a la serie de retos y al nivel de la evolución del ser humano por una parte, y por otra a sumar nuestra voz, nuestras buenas energías y ser alternativa, a nivel de modo de acogida, de cambio de mentalidad, de acompañamiento, de inclusión, de conciliación.

Nos siguen acompañando en este camino Cáritas parroquial, las Hermanas Vedruna tanto a nivel económico como a nivel de formación que conforman dos grandes necesidades para la evolución, la estabilidad y continuidad del Proyecto.



MEMORIA ECONOMICA

| | | | | |
|---|--|--------------------|-----------------------|--------------|
|  | Nombre del documento: BALANCE ANUAL DE CUENTAS | | Fecha: 11 enero 2019 | |
| | Referencia a la Norma ISO 9001:2008 | | Revisión: 1 | |
| | | | Código: EOM AF BA 001 | |
| | | | Página: 1 DE 1 | |
| TESORERIA: | BALANCE ANUAL 2019 | HORARIO: | 9:00 A 12:00 | HOJA: 1 DE 1 |
| NOMBRE DEL RESPONSABLE: | MARIO CRISANTO PANTOJA | FECHA: | 13 DIC 2019 | SEDE: EOM |
| INGRESOS Y EGRESOS 2019 | | | | |
| INGRESOS | | | | |
| INGRESOS | PRESUPUESTO INGRESOS | EJECUTADO | | |
| Ingresos | 38.428,00 € | 38.804,61 € | | |
| Colaboración de las personas socias | 2.720,00 € | 1.310,00 € | | |
| Colaboración de las personas usuarias | 600,00 € | 1.050,00 € | | |
| Donativo Vedrunas | 6.000,00 € | 6.000,00 € | | |
| Donativo Caritas Diocesana Parroquia de la Buena Guía | 12.000,00 € | 12.000,00 € | | |
| Ingresos por subvenciones | 12.000,00 € | 6.000,00 € | | |
| Ingresos por actividades para captar recursos | 3.108,00 € | 3.244,61 € | | |
| Ingresos por entidades privadas | 2.000,00 € | 9.200,00 € | | |
| Otros Ingresos | - € | | | |
| TOTAL DE INGRESOS | 38.428,00 € | 38.804,61 € | | |
| BALANCE | | | 2.568,63 € | |
| | | | EGRESOS | |
| | PRESUPUESTO EGRESOS | EJECUTADO | | |
| EGRESOS | 38.428,00 € | 36.235,98 € | | |
| Gastos Fijos | 6.844,57 € | | | |
| Gastos Fijos | 6.844,57 € | 3.586,28 € | | |
| Gastos de Personal | 23.036,52 € | | | |
| Gastos de Personal | 23.036,52 € | 21.668,53 € | | |
| Gastos de Mantenimiento | 1.750,00 € | | | |
| Gastos de Mantenimiento | 1.750,00 € | 2.193,46 € | | |
| Gastos de Materiales, Equipos y Suministros | 470,00 € | | | |
| Gastos de Materiales, Equipos y Suministros | 470,00 € | 2494,94 € | | |
| Gastos de Transporte | 430,00 € | | | |
| Gastos de Transporte | 430,00 € | 748,46 € | | |
| Gastos de Extraordinarios, Imprevistos | - € | | | |
| Gastos de Extraordinarios, Imprevistos | - € | 235,07 € | | |
| Gastos de comunicación | 480,00 € | | | |
| Gastos de comunicación | 480,00 € | 1.028,23 € | | |
| Gastos de actividades | 5.416,91 € | | | |
| Gastos del Área de Inclusión y Encuentro Intercultural | 1.000,00 € | 1.694,15 € | | |
| Gastos del Área de Salud Integral | 500,00 € | - € | | |
| Gastos del Área de Empoderamiento la Mujer | 1.250,00 € | 2.426,61 € | | |
| Gastos del Área de Mejora de la Empleabilidad y Capacitación Socio Educativa | 2.070,00 € | 160,25 € | | |
| Gastos del Área de Sensibilización y Acción Sociocomunitaria | 596,91 € | - € | | |
| TOTAL DE GASTOS | 38.428,00 € | 36.235,98 € | | |

ENTIDADES PÚBLICAS



¡Gracias!

ENTIDADES PRIVADAS



ESPAI OBERT EL MARÍTIM



www.espaiobertelmaritim.org

640205000

espaiobertmaritim@hotmail.com

Síguenos por las redes sociales:



Domicilio:

Calle Eugenia Viñes 235, 46011, Valencia.

